

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

I Reparto Personale
Ufficio Trattamento Economico

Prot. n. 114/1/1369 /4811.3
All.://; Ann.://.

00187 Roma, 24/07/08
POC C.F. COLAMOREA - tel. 22376
primo.cs1ute@smd.difesa.it

OGGETTO: Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FEI) - Art. 5 del D.P.R. n. 171/2007.

A **CO.CE.R. INTERFORZE**

00186 ROMA

1. In attuazione di quanto previsto nell'art. 5 del D.P.R. in oggetto, questo Stato Maggiore della Difesa, di concerto con gli Stati Maggiori di Forza armata e con il Segretariato Generale della Difesa/DNA, ha provveduto a determinare, con riferimento all'anno 2007, i criteri per la destinazione e l'utilizzazione delle risorse disponibili nonché le modalità applicative concernenti l'attribuzione del compenso in oggetto.

2. In tale quadro, tutti hanno condiviso la necessità di compensare con le esigue risorse disponibili per il 2007 sul fondo, il personale impiegato presso gli Organismi dell'Area Centrale; ciò in quanto è convincente di tutti che il citato personale, sotto l'aspetto economico e logistico, è fortemente penalizzato, rispetto a quello impiegato negli enti periferici, nonostante esso sia preposto ad incarichi/funzioni che richiedono elevate professionalità.

Ciò posto, nell'ambito dei predetti organismi, i destinatari sono stati individuati con i seguenti criteri:

- grado da Tenente Colonnello a Primo Caporal Maggiore (sono esclusi i dirigenti militari ed il personale non in s.p.) con una limitata verticalizzazione degli importi per gradi;
- presenza effettiva in servizio non inferiore a 6 mesi presso gli Organismi individuati (sono da computarsi utilmente anche i periodi relativi alla fruizione della licenza ordinaria e della legge n. 937/77, nonché il servizio in missione addestrativa od operativa);
- qualifica minima riportata nell'ultimo documento caratteristico redatto per l'anno 2007 di "Superiore alla media".

A partire dal 2008 e per gli anni successivi, soprattutto in considerazione di maggiori risorse disponibili, oltre alle "particolari situazioni di impiego" riferite al servizio presso gli Organismi centrali e di vertice, si procederà, nel rispetto di quanto previsto dalla norma, ad individuare altre fattispecie/categorie di personale destinatarie del fondo.

- 2 -

Ciò posto, in attuazione di quanto previsto al comma 6 del citato articolo 5, si trasmettono per opportuna informazione di codesto Consiglio Centrale di Rappresentanza Militare i seguenti allegati:

- elenco degli organismi proposti come destinatari del fondo per l'anno 2007 (All. 1);
- stato di ripartizione della somma tra il personale individuato con i criteri sopra menzionati (All. 2);
- documento dello Stato Maggiore Difesa contenente le Linee Programmatiche per il triennio 2007-2009, da valere quale documento di comunicazione interna nei confronti del personale interessato (All. 3).

d'ordine
IL CAPO REPARTO
Gen. D. Giovan Battista BORRINI

**FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI
AREA CENTRALE + AREA POLITICA
Verticalizzazione per gradi**

GRADO	TOTALE	IMPORTO ANNUO LORDO	ONERE ANNUO LORDO
TENENTE COLONNELLO	1.553	1.200	1.863.600
MAGGIORE	774	1.140	882.360
CAPITANO	487	1.080	525.960
TENENTE	178	1.040	183.040
SOTTOTENENTE	28	1.010	28.280
TOTALE UFFICIALI IN S.P.	3.018		3.483.240
1° MARESCIALLO LUOGOTENENTE	372	1.080	401.760
1° MARESCIALLO +8	1.297	1.040	1.348.880
1° MARESCIALLO	438	1.020	446.760
MARESCIALLO CAPO +10	1.231	1.020	1.255.620
MARESCIALLO CAPO	29	1.000	29.000
MARESCIALLO ORDINARIO	78	980	74.480
MARESCIALLO	40	950	38.000
TOTALE MARESCIALLI	3.483		3.594.500
SERGEANTE MAGGIORE CAPO +8	0	970	0
SERGEANTE MAGGIORE CAPO	79	950	75.050
SERGEANTE MAGGIORE	110	930	102.300
SERGEANTE	436	900	392.400
TOTALE SERGENTI	625		569.750
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO +8	0	900	0
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO	178	880	156.640
CAPORAL MAGGIORE CAPO	25	870	21.750
CAPORAL MAGGIORE SCELTO	88	860	75.680
1° CAPORAL MAGGIORE	90	850	76.500
TOTALE V.S.P.	381		330.570
TOTALE PERSONALE "NON DIRIGENTE"	7.507		7.978.060

ELENCO ORGANISMI DESTINATARI DEL FEI

Stato Maggiore della Difesa (area tecnico-operativa)

Ente	Ubicazione
Stato Maggiore della Difesa (Reparti, Uffici Generali, Segreteria, Ufficio Amministrazione, Comando Caserma Nazario Sauro e Comando Caserma De Cicco)	Roma
Centro Alti Studi Difesa	Roma
Comando Operativo di vertice Inseparabile	Roma
Comando Operativo Forze Speciali	Roma

Stato Maggiore dell'Esercito Italiano

Ente	Ubicazione
Stato Maggiore dell'Esercito (Dipartimenti, Reparti, Uffici Generali, Segreteria, Ufficio del Sottosegretario di SME, Ufficio Amministrazione)	Roma
Commissione Valutazione Avanzamento Ufficiali (Vertice, Superiore e Ordinaria) - Segreteria Permanente	Roma
Commissione Valutazione Avanzamento Sottufficiali	Roma
Comando Logistico	Roma
Comando delle Scuole dell'Esercito	Roma
Ispezione delle Infrastrutture dell'Esercito	Roma

Stato Maggiore della Marina Militare

Ente	Ubicazione
Stato Maggiore della Marina (Reparti, Uffici, Segreteria)	Roma
Ufficio Generale del Personale	Roma
Ufficio Generale del Centro di Responsabilità Amministrativa	Roma
Ispezione di Sanità Marina Militare	Roma
Ispezione Scuole della Marina Militare	Roma
Ispezione per il Supporto Logistico e dei Fari	Roma
Ufficio Ispezione Aviazione per la Marina (solo per il personale MM)	Roma
Commissione di Vertice	Roma
Commissione Superiore di Avanzamento	Roma
Commissione Ordinaria di Avanzamento	Roma
Commissione di Avanzamento Sottufficiali e Truppa	Roma
Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto	Roma

Stato Maggiore dell'Aeronautica Militare

Ente	Ubicazione
Stato Maggiore dell'Aeronautica (Reparti, Uffici, Segreteria)	Roma
Direzione per l'Impiego del Personale Militare	Roma
Ufficio Generale per il Controllo Interno	Roma
Ufficio Generale di Coordinamento della Vigilanza Antifortuitistica	Roma
Istituto Superiore per la Sicurezza del Volo	Roma
Ispezione per la sicurezza del Volo	Roma
Ufficio dell'Ispezione dell'Aviazione per la Marina (solo per il personale AM)	Roma
Ufficio del Generale del Ruolo delle Armi	Roma
Ufficio del Capo del Corpo del Genio Aeronautico	Roma
Ufficio del Capo del Corpo Sanitario Aeronautico	Roma
Ufficio del Capo del Corpo di Commissariato Aeronautico	Roma
Commissione Superiore di Avanzamento Ufficiali e Segreteria Permanente	Roma
Commissione Ordinaria di Avanzamento Ufficiali	Roma
Commissione di Avanzamento Sottufficiali e Truppa in s.p.	Roma
Comando Logistico	Roma

Segretariato Generale della Difesa/DNA (area tecnico-amministrativa)

Ente	Ubicazione
Segretariato Generale della Difesa/DNA (Reparti, Uffici Generali, Segreteria)	Roma
Direzione Generale per il Personale Militare	Roma (ad eccezione della 18 ^a Divisione di Orvieto)
Direzione Generale per il Personale Civile	Roma
Direzione Generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva	Roma
Direzione Generale degli Armamenti Terrestri	Roma
Direzione Generale degli Armamenti Navali	Roma

Ente	Ubicazione
Direzione Generale degli Armamenti Aeronautici	Roma
Direzione Generale delle Telecomunicazioni dell'Informatica e delle Tecnologie Avanzate	Roma
Direzione Generale dei Lavori e del Demanio	Roma
Direzione Generale della Sanità Militare	Roma
Direzione Generale di Commissariato e di Servizi Generali	Roma
Ufficio Generale Gestione Enti Area Tecnico Industriale	Roma
Scuola di Formazione e Perfezionamento del Personale Civile della Difesa	Roma
Commissione Medico Legale (organo collegiale collegato a DIFESAN)	Roma

Aree politiche

Ente	Ubicazione
Gabinetto del Ministro (compreso SECCIN, UL e personale adetto ai SS) personale non percettore di indennità Diretta Collaborazione	Roma
Ufficio Centrale per le Ispezioni Amministrative	Roma
Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari Finanziari	Roma
Commissariato Generale per le Onoranze ai Caduti in Guerra	Roma

All. 3

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali
- Piano prospettico pluriennale di distribuzione delle risorse 2007-2009 -

L'art. 5 del D.P.R. n. 171/2007 ha introdotto anche per il personale delle Forze Armate, il Fondo per l'Efficienza dei Servizi istituzionali (c.d. F.E.I.), con la finalità di raggiungere qualificati obiettivi e promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficienza dei servizi istituzionali di ogni Forza Armata e dell'Area interforze.

Per raggiungere questi scopi vengono attribuiti compensi volti a:

- fronteggiare particolari situazioni di servizio;
- incentivare l'impegno del personale nelle attività di funzionamento individuate dai rispettivi vertici;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva al fine del miglioramento dei servizi.

Sulla base di quanto scaturito nel corso delle riunioni tenutesi tra i rappresentanti dello Stato Maggiore Difesa, degli Stati Maggiori di Forza armata e del Segretariato Generale della Difesa si è provveduto ad elaborare un piano prospettico pluriennale 2007-2009, di seguito delineato nelle sue linee generali.

F.E.I. ANNO 2007

Lo SMD, gli Stati Maggiori di F.A. ed il Segretariato Generale della Difesa hanno condiviso la necessità di compensare con il fondo, in prima applicazione (anno 2007), il personale impiegato presso gli Organismi dell'Area Centrale, intesa sia in senso territoriale (ubicazione nell'area di Roma) sia in senso funzionale (Organismi di vertice dell'Amministrazione Difesa e delle Forze armate). Ciò in quanto, tutti hanno riconosciuto come il citato personale, nonostante sia preposto ad incarichi/funzioni che richiedono un'elevatissima professionalità, incondizionata disponibilità al lavoro anche ben oltre il normale orario di servizio, in un'area metropolitana che nella maggior parte dei casi impone rilevanti sacrifici al personale ed alla famiglia, frenetici ritmi di vita e condizioni logistiche difficilmente riscontrabili in altre sedi di servizio, sia fortemente penalizzato, rispetto a quello impiegato negli enti periferici. Il citato Fondo, in definitiva, per il 2007, ha consentito di dare finalmente risposta ad aspettative tenute in sospenso da molti anni nei confronti del personale impiegato presso gli Organismi centrali e di vertice della Difesa il cui trattamento economico è fortemente penalizzato, in quanto non percettore di indennità più pregiate riconosciute al personale impiegato negli organismi periferici (indennità di supercampagna, indennità di Comando, compenso forfettario di impiego e di guardia).

A tal fine sono stati individuati come destinatari i seguenti Organismi:

- Stato Maggiore Difesa;
- Centro Alti Studi della Difesa;
- Comando Operativo di vertice Interforze;
- Comando Operativo Forze Speciali;
- Stati Maggiori di Forza armata (con i relativi Enti centrali e di vertice ubicati nella sede di Roma)
- Segretariato Generale/DNA
- Direzioni Generali;
- Ufficio Generale Gestioni Enti Area Tecnico industriale;
- Commissione medico Legale;
- Gabinetto del Ministro (solo il personale non percettore della c.d. "indennità di diretta collaborazione");
- Ufficio Centrale per le Ispezioni Amministrative;

- Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari Finanziari;
- Commissariato Generale per le Onoranze ai Caduti in Guerra.

In particolare, nell'ambito dei predetti Organismi, i destinatari saranno individuati attraverso i seguenti criteri:

- grado da Primo Caporal Maggiore a Tenente Colonnello (sono esclusi i dirigenti militari ed il personale non in s.p.) con una limitata verticalizzazione degli importi per gradi;
- presenza effettiva in servizio non inferiore a 6 mesi presso gli Organismi individuati (sono da computarsi utilmente anche i periodi relativi alla fruizione della licenza ordinaria e della legge n. 937/77, nonché il servizio in missione addestrativa od operativa);
- qualifica minima riportata nell'ultimo documento caratteristico redatto per l'anno 2007 di "Superiore alla media".

F.E.I. ANNO 2008 E SUCCESSIVI

A partire dal 2008 la finalità che si vuole perseguire con il FEI è quella di diffondere una cultura della retribuzione di risultato, in quanto non specificatamente legata alle performance individuali ma a quelle dell'intera organizzazione o di sue strutture/articolazioni interne.

Nell'ottica di promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dello strumento militare, l'adozione di forme di retribuzione accessorie legate alle performance dell'organizzazione in cui si opera ha il vantaggio di:

- associare l'incentivo economico a risultati che sono di immediato interesse per il servizio pubblico che le Forze armate assicurano ai cittadini;
- favorire lo "spirito di squadra" oltre che una cultura partecipativa allo sforzo comune.

A tal fine, soprattutto in considerazione di un sensibile aumento delle risorse disponibili, oltre alle "particolari situazioni di impiego" riferite al personale impiegato presso gli Organismi centrali e di vertice come sopra individuati, è intendimento dello Stato Maggiore della Difesa, degli Stati Maggiori di Forza armata e del Segretariato Generale della Difesa/DNA, in linea con quanto previsto dalla norma, utilizzare il Fondo anche per altre fattispecie al fine di:

- incentivare l'impegno in attività di funzionamento individuate dai rispettivi vertici;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva al fine del miglioramento dei servizi;
- remunerare ulteriori situazioni di impiego.

In tale quadro, con riferimento al miglioramento dei risultati ed all'aumento dell'efficienza collettiva potranno essere presi in considerazione il raggiungimento di:

- qualificati obiettivi attribuiti dai vertici delle F.A. alle articolazioni dipendenti;
- obiettivi stabiliti da progetti di razionalizzazione delle risorse volti a perseguire la riduzione dei costi con effetto di ricaduta delle "economie" di spesa (ad es. per l'acquisto di beni intermedi o nella manutenzione e nel miglioramento delle infrastrutture).

Con riferimento, invece, alle particolari situazioni di servizio, potranno essere prese in considerazione per l'attribuzione delle risorse del Fondo le seguenti tipologie di impiego:

- servizio presso Enti/Reparti "ad elevata proiettività ed operatività" sottoposti ad un particolare stress organizzativo ed operativo in ragione dell'impiego protratto e continuativo in operazioni fuori area e che per la specificità ed unicità della missione assegnata non può essere avvicinato in turnazioni da personale di altri enti/reparti;
- personale in servizio presso Enti dell'area intermedia e periferica che partecipano all'efficienza operativa della F.A. o dell'Area interforze non remunerati da specifici emolumenti che compensano l'operatività e l'efficienza;
- personale che svolge attività di servizio in forma "atipica" rispetto al normale orario di servizio o alla normale articolazione del lavoro.