



# Il Co.Ce.R. Informa

PERIODICO DI INFORMAZIONE N.12 DEL 4 APRILE 2008

## Campagne di guerra: riscatto possibile oltre il quinquennio

### SOMMARIO:

Campagne di guerra: riscatto possibile oltre il quinquennio

Premio di congedamento ai VFB: secondo PERSOMIL non spetta

Incarichi ai seggi: militari esclusi

Detassazione dello straordinario: la Cat.B del Comparto Difesa: "NO, grazie! A meno che..."

Adeguamenti trattamento economico VFP e VFB

Trattamento detentivo

Cavaliere della Repubblica: chiesta la previsione per Sergenti e Volontari

Pubblicazioni:

I) Guida per conoscere e gestire lo stress in missione fuori area.

II) Nuovo regolamento che disciplina l'accesso alle prestazioni creditizie.

III) Disposizioni per recarsi alle urne riferite al personale militare, agli appartenenti ai corpi militarmente organizzati, alle Forze di Polizia ed al Corpo Nazionale ai Vigili del Fuoco.

L'INPDAP, Direzione Centrale TFS, TFR e Previdenza Complementare, con Nota operativa n.8, ha chiarito che al personale che presta o che ha prestato servizio **per conto dell'ONU** nelle zone di intervento indicate con apposite disposizioni dello Stato Maggiore Difesa ha titolo ai benefici per campagne di guerra per effetto della legge 11.12.1962, n.1746. In che cosa consistono i citati benefici? Intanto è da premettere che il settore dell'INPDAP che si è espresso è quello relativo al Trattamento di Fine Servizio (Buonuscita), Trattamento di Fine Rapporto e Previdenza Complementare. Il beneficio in



"Il Soldato" - Raul Cestaro

oggetto consiste nella supervalutazione del servizio prestato in specifiche zone di intervento

per conto dell'ONU, una supervalutazione pari a 12 mesi per almeno tre mesi prestati nell'anno solare. Dunque, es-

sendo il beneficio in questione da considerare ai fini dell'indennità di buonuscita, almeno tre mesi di servizio nell'anno solare corrispondono ad una ulteriore annualità sulla liquidazione.

Le condizioni e i termini per il calcolo del beneficio della supervalutazione del servizio prestato sono definiti dalla legge 390/50 e dall'art.18 del d.P.R. 1092/73 mentre l'estensione al personale militare è avvenuta con la legge 1746/62.

Le predette supervalutazioni, aspetto non secondario, non essendo espressamente elencate all'art.5 del D.Lgs. 165/97,

Continua a pag.2

## Premio di congedamento ai VFB: secondo PERSOMIL non spetta ai vincitori di concorso anche se posti in congedo illimitato prima del transito presso altra P.A.

Nel rispondere alla delibera n.9 del 2008 il Capo di SME ha fatto esplicito riferimento ad un intervento della Direzione Generale per il Personale Militare. Tale intervento, nell'intento di dirimere ogni eventuale dubbio interpretativo, ha sottolineato la natura giuridica di indennità di fine rapporto del Premio di Congedamento. Atteso, quindi, che il principale presupposto dell'istituto in parola è la definitiva immissione nella vita civile e che tale presupposto non è configurabile nel caso di personale volontario posto in congedo illimitato ma poi riassunto nelle Forze di polizia in quanto vincitore di

concorso, la Direzione Generale non ritiene che possa essere corrisposto il Premio di Congedamento. Sempre la Direzione Generale ha però precisato che verranno impartite opportune disposizioni affinché al personale che per qualunque motivo non risulti immesso nelle Amministrazioni stesse venga comunque corrisposto il premio in parola. Il COCER sta approfondendo i vari aspetti della tesi di PERSOMIL onde poter assumere le eventuali opportune iniziative. La risposta alla delibera è disponibile sulla relativa pagina della Rappresentanza Militare della Rete EINET.

### Incarichi ai seggi: militari esclusi

Ci giungono richieste di informazioni da parte di colleghi che vogliono sapere se possono svolgere incarichi di scrutatori o di presidenti di seggi alle elezioni. La risposta è negativa in quanto verso gli albi bisore elettori Comune, assolto gli scolastici, per iscritti alla sezione elettorale di quella circoscrizione, non essere dipendenti dei Ministeri degli Interni, delle Poste e Telecomunicazioni, dei Trasporti, **non essere militari in servizio**, né medici provinciali, di base, ufficiali sanitari, non essere Segretari comunali o dipendenti del Comune addetti alle operazioni elettorali.



## Campagne di guerra: riscatto possibile oltre il quinquennio

*Continua dalla prima pagina* c h e prevede per esse un limite massimo di 5 anni, **sono da calcolare senza alcuna limitazione di sorta.**

In definitiva, tali periodi di servizio, svolti in zone di intervento per conto dell'ONU, sono supervalutabili quali campagne di guerra ai fini dell'indennità di buonuscita tramite riscatto oneroso senza limitazione quinquennale. Così se un militare (di qualsiasi grado, ovviamente) in un anno solare ha prestato servizio in zona di intervento per conto dell'ONU per almeno tre mesi, anche non continuativi, ha diritto al riscatto di una campagna di



**Comune di Quarto d'Altino**  
**RIEVOCAZIONI ROMANE**  
*Accampamento dei legionari, animazione con personaggi in costume e spettacolo di danze ispirate all'antichità romana (24 maggio 2003)*

guerra il cui onere è calcolato su 12 mesi. Se lo stesso militare ha già riscattato 4 anni come servizi speciali può riscattare l'intera campagna di guerra in quanto non rientra nel limite quinquennale di riscatto delle supervalutazioni. Se ha prestato servizio per tre mesi a cavallo di due anni consecutivi non raggiungendo, quindi, il periodo minimo nell'anno solare il periodo (purché continuativo) prestato nell'anno successivo può essere computato per il riconoscimento di una campagna a meno che questo non sia a sua volta di durata tale da comportare il riconoscimento di un'altra campagna.

*Continua a pag.4*

*Tre mesi di servizio prestati all'estero per conto dell'ONU nell'anno solare, anche non continuativi ed in teatri diversi, danno titolo al riconoscimento di una annualità ai fini della buonuscita. Lo ha ribadito l'INPDAP*

## FESI: 32,5 milioni le risorse disponibili

Circa 32,5 milioni sono le risorse disponibili per il Fondo di Efficienza per i Servizi Istituzionali per l'anno 2008. La cifra è stata indicata dal Capo di SME in risposta alla delibera n.16/08. Ricordiamo che le risorse per il FESI derivano in parte dalla concertazione,

in parte dalla riduzione degli stanziamenti del CFI ed in parte dai risparmi di spesa o da norme specifiche. Per l'anno 2007 le uniche risorse disponibili sono quelle stanziolate dalla concertazione pari a circa 8 mil. di euro. Per l'anno 2008 i 32,5 mil. sono la sommatoria dei

circa 16,3 mil. assegnati dalla concertazione e dei circa 16,2 derivanti dalla riduzione dei fondi per il CFI operata dal Capo di SMD. Per l'anno 2009 grazie alla Concertazione tale somma sarà ulteriormente incrementata conferendo maggiore efficacia a tale strumento.

## Il COCER chiede al Capo di SME di adottare l'ISEE

Il COCER ha chiesto al Capo di SME di valutare l'adozione dell'ISEE per la formulazione delle graduatorie per l'accesso a tutte le prestazioni sociali agevolate ovvero prestazioni assistenziali la cui erogazione dipende dalla situazione reddituale del dipendente. Ha inoltre chiesto di promuovere l'adozione dell'ISEE in ambito Difesa e di mettere in atto quanto necessario affinché gli Enti di Forza Armata possano produrre il certificato ISEE a favore del personale dipendente. L'ISEE, Indicatore di Situazione Economica Equi-

valente, è uno strumento introdotto dalla L. n. 449 del 1997 per l'uso previsto dalla stessa (richiesta prestazioni o



servizi sociali, assistenziali o servizi di pubblica utilità). Si tratta di un indicatore che tiene conto del reddito, del patrimonio (mobiliare - immobiliare) e delle caratteristi-

che di un nucleo familiare (per numerosità e tipologia), in altre parole l'indicatore di situazione economica equivalente (ISEE) permette un'analisi sia della situazione reddituale che patrimoniale del soggetto richiedente, considerando anche la composizione del nucleo familiare cui lo stesso soggetto appartiene, sia in termini di numero che di caratteristiche. Si tratta di uno strumento rappresentativo del benessere della famiglia che consente di effettuare confronti diretti anche tra nuclei familiari diversi per composizione e caratteristiche.

## Detassazione dello straordinario: la Cat.B del Comparto Difesa: “NO, grazie! A meno che....”

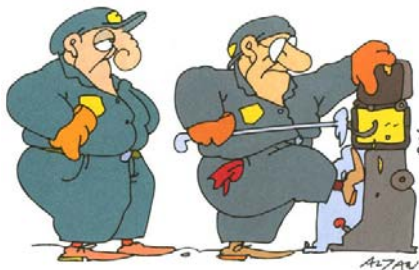
Lunedì 31 marzo c.a. i rappresentanti di marescialli e sergenti di Esercito, Marina e Aeronautica si sono riuniti presso la sede del COCER Interforze per riconsiderare il proprio modo di operare e individuare obiettivi e strategie comuni.

Nel contesto della riunione sono emersi aspetti dei programmi dei maggiori schieramenti politici non in linea con gli obiettivi della categoria.

Preliminarmente va chiarito che non vi è assolutamente l'intenzione di innescare lotte fra categorie di personale e che, invece, si ritiene indispensabile dover procedere concordemente ad una decisione delle priorità sulle quali dirottare le poche risorse disponibili. E' necessario stabilire concordemente, inoltre, su quale personale dovranno riversare i maggiori effetti i provvedimenti più urgenti. Provvedimenti che,

invece, utilizzano le già ridotte risorse con priorità diverse da quelle stabilite non potranno essere condivisi. Un intervento tra

QUA NON SI VA AVANTI, CIPPA.  
SI VEDE CHE ABBIAMO I COGLIONI LISCI. PROVVIAMO A MONTARGLI LE CATENE.



gli altri che desta perplessità è quello della detassazione dello straordinario, intervento paventato dai maggiori partiti di entrambi gli schieramenti politici. La discussione in Categoria ha portato i delegati a considerare che in un momento così drammatico

per l'economia del Paese e, quindi, di particolare carenza di risorse è necessario razionalizzare al massimo gli interventi evitando dispendio delle risorse verso obiettivi non considerati primari. Un provvedimento che non destini prioritariamente le “poche” risorse disponibili al riequilibrio delle retribuzioni, a favore quindi del personale oggi inadeguatamente retribuito, sarebbe assolutamente mal recepito.

In definitiva la proposta di detassare lo straordinario, ove estesa al personale delle FF.AA., non solo dovrà tener conto dei riflessi previdenziali per il personale soggetto al sistema contributivo (integrazione da parte dello Stato della contribuzione non versata) ma, soprattutto, non potrà prescindere dalle fasce di reddito dei beneficiari.

L'auspicio è che il legislatore, quale che sarà, non ignori tali argomentazioni.

### Adeguamenti trattamento economico VFP e VFB

Al personale volontario, percettore del trattamento economico rapportato in misura percentuale (70%) a quello del personale in servizio permanente, competono gli arretrati contrattuali già corrisposti al personale contrattualizzato. Infatti, la maggior parte delle risorse della concertazione approvata è stata destinata al trattamento economico fondamentale con evidenti riflessi positivi per il personale sia in servizio permanente che non.

Il personale in servizio permanente ha già percepito gran parte degli arretrati mentre il personale non in servizio per-

manente è ancora in attesa. Il COCER è stato informato che a causa di problemi tecnici legati al Sistema Informatico e Gestionale dell'Esercito l'aggiornamento al sistema effettuato in questi giorni consentirà la corresponsione degli emolumenti arretrati con la retribuzione del mese di maggio.

Contestualmente ed in modo automatico verranno anche aggiornate le retribuzioni del personale percettore del trattamento economico del I caporal maggiore a far data dal 1 gennaio 2008, cosa che alcuni Enti hanno fatto, agendo d'iniziativa e senza ausilio informatico. Un grazie particolare a chi si è correttamente adoperato per il personale.

### Trattamento detentivo

Su deliberazione del COIR di COMFOTER il COCER è stato investito della problematica relativa al trattamento detentivo del personale militare. In particolare è stato evidenziato che la legge n.121/81 prevede per gli appartenenti alle Forze di polizia la possibilità di optare tra carcere militare o civile per esservi tradotti in custodia cautelare e/o in espiazione di pena detentiva.

Accertato che per il personale delle Forze armate non sussiste tale possibilità e che in termini generali si sono create analogie di impiego in quanto le Forze armate sono chiamate a svolgere funzioni di sicurezza interna ed esterna, il COCER ha ritenuto di condividere la problematica e di chiedere al Capo di SME (con delibera n.41/08) di porre in essere ogni possibile azione finalizzata a perseguire la variante normativa auspicata e, trattandosi di materia Interforze, di coinvolgere anche la Marina e l'Aeronautica.

### Cavaliere della Repubblica: chiesta la previsione per Sergenti e Volontari

Nell'ambito della normativa vigente circa il conferimento dell'Onorificenza di Cavaliere della Repubblica non è compreso il personale del ruolo Sergenti e del ruolo Volontari in Servizio Permanente nonostante che per il personale civile della Difesa sussista la posizione per il ruolo esecutivo. La problematica è stata sollevata dal COIR di COMFOTER ed il COCER, condividendola,

ha investito il Comparto Difesa ed il COCER Interforze. Contestualmente è stato chiesto al Capo di SME, ove lo condividesse, di perseguire l'obiettivo di modificare la norma. E' stata rinviata, invece, la trattazione di altri aspetti della medesima problematica per i necessari approfondimenti chiedendo la costituzione di un apposito gruppo di lavoro.

# Campagne di guerra: riscatto possibile oltre il quinquennio

Continua da pag.2

Attenzione, però, se lo stesso periodo è già stato riscattato si può riscattare l'intera campagna di guerra come differenza fra quanto già riscattato e l'intero anno della campagna di guerra. Per il personale impiegato in missioni estere non sotto il diretto comando dell'ONU ma, ad esempio, nell'ambito di missioni internazionali NATO o missioni internazionali a comando europeo, è riconosciuto l'aumento di 1/3 del periodo di servizio prestato all'estero.

Quanto esposto ai fini dell'indennità di buonuscita ma ai fini della pensione? Il settore INPDAP che si è espresso, abbiamo detto, è quello relativo al trattamento di fine servizio. Ora, non essendosi espresso il settore pensionistico la domanda sorge spontanea: quanto asserito vale anche ai fini del trattamento di pensione? Val la pena ricordare che un beneficio può essere considerato utile ai fini della buonuscita solo se utile ai fini pensionistici e non viceversa. Questo la Direzione Centrale dell'INPDAP, TFS-TFR e Previ-

denza Complementare lo sa benissimo ed è plausibile ritenere che se ha fatto un passo del genere senza lasciar prima esprimere il settore previdenziale, può averlo fatto solo a ragion veduta. Nella Nota è infatti possibile leggere una citazione della Corte dei Conti (che è l'unica competente sulle pensioni mentre per l'indennità di buonuscita le competenze sono del TAR e del Consiglio di Stato) che ha così stabilito "...il servizio prestato in zona di intervento... è utile in pensione...". E ancora "in materia di pensionistica di guerra va assimilata...al servizio di guerra la prestazione militare resa per conto dell'ONU...".

A questo riteniamo di dover aggiungere che la Nota dell'INPDAP in parola, cioè la n.8 del 17 marzo 2008, fa seguito alla n.7 del 02.07.2007 che trattava lo stesso argomento, con l'evidente intento di chiarire maggiormente la tesi ma, nello stesso tempo, di ribadirla senza remora alcuna. La Nota in questione è disponibile sul sito della Rappresentanza Militare.

## Pubblicazioni

- 1) Guida per conoscere e gestire lo stress in missione fuori area.
- 2) Nuovo regolamento che disciplina l'accesso alle prestazioni creditizie.
- 3) Disposizioni per recarsi alle urne riferite al personale militare, agli appartenenti ai corpi militarmente organizzati, alle Forze di Polizie ed al Corpo Nazionale ai Vigili del Fuoco.

### AVVISO!

Il Comando Logistico dell'Esercito ha realizzato il portale informatico sull'applicazione della normativa antinfortunistica.

[www.ispel.esercito.difesa.it](http://www.ispel.esercito.difesa.it)



**Consiglio Centrale della Rappresentanza Militare-Sez.Esercito**  
**Comitato di redazione - via XX settembre 123/A - 00196 Roma Tel. 06/47357138**  
**Fax 06/47357139**  
**e-mail coceresercito@esercito.difesa.it**



### I delegati:

|                |                    |              |                |                                   |
|----------------|--------------------|--------------|----------------|-----------------------------------|
| Gen.C.A.       | <b>ROSSI</b>       | Domenico     | 1037138 sotrin | domenico.rossi@esercito.difesa.it |
| Ten.Col.       | <b>CULTRERA</b>    | Corrado      | 348/0190800    | cultcor@libero.it                 |
| Magg.          | <b>MORO</b>        | Arcangelo    | 335/1054014    | arcangelo.moro@esercito.difesa.it |
| Primo Mar.     | <b>CONGEDI</b>     | Roberto      | 333/2675283    | rcon60@hotmail.com                |
| Primo Mar.     | <b>SABINO</b>      | Giovanni     | 347/9638798    | giovanni.sabino@yahoo.it          |
| Primo Mar.     | <b>VARONE</b>      | Pasquale     | 349/1887225    | varone.pasquale@tiscali.it        |
| Primo Mar.     | <b>TARTAGLIONE</b> | Luca         | 335/1054010    | luca.tartaglione@fastwebnet.it    |
| Primo Mar.     | <b>FICO</b>        | Pasquale     | 338/3404787    | ficopasquale@libero.it            |
| Mar.Ca.        | <b>CAMERIERE</b>   | Enrico       | 335/1054028    | enrycam@alice.it                  |
| C.le Magg.Capo | <b>SCICCHITANO</b> | Filippo      | 335/1054012    | scicchi71@libero.it               |
| C.le Magg.Capo | <b>BITTI</b>       | Leonardo     | 335/1054032    | dottbitti@yahoo.it                |
| C.le Magg.Capo | <b>ANGOTTI</b>     | Carlo        | 347/4693883    | carloan@tiscali.it                |
| C.le Magg.Capo | <b>COCCO</b>       | Pasquale     | 335/1054013    | cocco.pasquale@libero.it          |
| C.le Magg.Capo | <b>MARRONE</b>     | Andrea       | 335/1054019    | andrea.marrone@yahoo.it           |
| C.le Magg.Capo | <b>FOTI</b>        | Girolamo     | 347/4618595    | girolamofoti@yahoo.it             |
| C.le Magg.Capo | <b>SERGIO</b>      | Massimiliano | 335/1054022    | massimilianoser@libero.it         |
| C.le Magg.     | <b>MOREA</b>       | Miriam       | 335/1054016    | mir.morea@esercito.difesa.it      |
| C.le Magg.     | <b>GENTILE</b>     | Francesco    | 335/1054029    | gentile.franc@tiscali.it          |