



Il Co.Ce.R. Informa

PERIODICO DI INFORMAZIONE N.13 DEL 11 APRILE 2008

Contratto 2008-09: è vacanza contrattuale

SOMMARIO:

Contratto 2008-09: è vacanza contrattuale

Soddisfatti! Il Capo di SMD detta i tempi dei lavori

Approvato documento sulla qualità della vita

Buonuscita: diminuita la tassazione?

Problematica 958: incontro tecnico SMD-COCER Cat."C"

Il ricovero non è computabile ai fini del periodo massimo di aspettativa

In teatro indennità operativa al 185%

Legge 86/01: spetta anche se trasferito nel comune di residenza

Le pubblicazioni all'ultima pagina

Il comma 3 dell'art. 1 del D.P.R. 11 Settembre 2007, n. 171 così dispone: "Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a tre mesi dalla data di scadenza della parte economica disciplinata dal presente decreto, al personale di cui al comma 1 e' corrisposto, a partire dal mese successivo, un elemento provvisorio della retribuzione pari al trenta per cento del tasso di inflazione programmato, applicato ai parametri stipendiali vigenti. Dopo ulteriori tre mesi di vacanza contrattuale, detto importo e' pari al cinquanta per cento del tasso di inflazione programmato e cessa di essere erogato dalla decorrenza degli effetti economici previsti dal nuovo decreto del

Presidente della Repubblica emanato ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 195 del 1995."



Sin qui la legge. A questo va aggiunto che il Documento di Programmazione Economico e Finanziaria (DPEF) ha disposto

che per l'anno 2008 il tasso d'inflazione programmato è pari a l'1,7% e che la legge 24.12.2007 n° 244 (Finanziaria 2008) ha previsto per i rinnovi contrattuali del pubblico impiego nonché per il personale in regime di diritto pubblico quali gli appartenenti al Comparto Difesa e Sicurezza le risorse limitatamente al soddisfacimento della vacanza contrattuale in parola. Dunque, l'indennità di vacanza contrattuale consegue automaticamente al verificarsi della condizione del mancato rinnovo contrattuale, come stabilito dalla norma pattizia e che lo scopo dell'indennità è quello di sollecitare le parti al rinnovo contrattuale.

Continua a pag.2

Soddisfatti! Il Capo di SMD detta i tempi dei lavori

Primo riscontro positivo dopo l'incontro con il Capo di SMD. Infatti, il Signor Capo di Stato Maggiore della Difesa ha deciso di incontrare, con periodicità trimestrale (nei mesi di Giugno, Settembre/inizi di Ottobre, Dicembre e Marzo), il Consiglio Centrale di Rappresentanza Militare per un confronto/approfondimento sulle problematiche del personale (non più di tre o quattro per ogni incontro). Le singole Sezioni dovranno far pervenire al COCER Interforze le schede sugli

argomenti che il COCER propone di discutere rispettando le seguenti date: entro il 15 Maggio per l'incontro di Giugno; entro il 1 Settembre per l'incontro di fine Settembre/inizio Ottobre; entro il 15 Novembre per l'incontro di Dicembre; entro il 15 Febbraio per l'incontro di Marzo 2009. Non si poteva sperare di più! Ora il cerino è in mano al Co.Ce.R. che dovrà dimostrare di essere pronto in tempo utile ma, soprattutto, dovrà essere in grado di stabilire, nel vasto panorama

delle problematiche, le priorità. Certo, se gli argomenti da affrontare fossero stati 5 in luogo di 3, sarebbe stato tutto più semplice in quanto

Continua a pag.4



Contratto 2008-09: è vacanza contrattuale

Continua dalla prima pagina

tuale da un lato e dall'altro quello di costituire un'erogazione provvisoria finalizzata a coprire il pregiudizio derivante dal mancato rinnovo contrattuale. La vacanza contrattuale viene ricostruita come un vero e proprio diritto soggettivo



(Tribunale Ordinario del Lavoro - Sez. Livorno sent. N. 806/2007) a cui eventuali valutazioni di politica economica non possono essere opposte nella sua erogazione. Considerato che attualmente l'istituto in parola risulta esse-

re l'unico strumento di tutela delle retribuzioni per contrattare una prassi di mancato finanziamento dei contratti economici alla loro scadenza naturale attuata da parte delle compagini governative, succedutesi nelle ultime due legislature

e che, ove consolidata, lascia temere anche per il futuro oltre a prevedibili ritardi con conseguente perdita di potere d'acquisto, anche una conferma delle limitazioni nelle scelte di politica di distribuzione e di crescita delle retribuzio-

Errata corrige

Nel COCER Informa n.12/08, a pag.3, per un refuso si è erroneamente indicato il COMFOTER, in luogo del COMTER, come autore della deliberazione sul trattamento detentivo. La corretta indicazione del COMTER era comunque contenuta nella delibera n. 41/08 del COCER che ha recepito la problematica. Ce ne scusiamo con i diretti interessati.

Il Comitato di Redazione

ni, il COCER ha ritenuto dover deliberare una lettera da inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, affinché vengano attuate le procedure previste per l'erogazione della indennità di vacanza contrattuale a partire dal mese di aprile.

Eventuali valutazioni di politica economica non possono essere opposte alla erogazione della vacanza contrattuale. Lo ha stabilito il Tribunale Ordinario del Lavoro

Approvato documento sulla qualità della vita

Il Co.Ce.R. ha approvato, questa settimana, un documento per valutare la percezione della qualità della vita da inviare a tutti i Co.I.R. e a tutti i Co.Ba.R.. Nella prossima uscita la pubblicazione integrale del documento.

AVVISO

Ci pervengono numerosissime e-mail in numero tale da non consentirci di rispondere a tutti. Invitiamo a continuare ad inviarle poiché esse, pur in assenza di una risposta al diretto interessato, vengono comunque valutate con la dovuta attenzione e non si esclude che possano portare ad una deliberazione del Consiglio.

COCER-COIR-COBAR COMFOTER

Incontro 6 e 7 maggio 2008

Il Co.Ce.R. ha deliberato di incontrare il Co.I.R. ed i Co.Ba.R. dell'area di Com.Fo.Ter. il 6 e 7 maggio 2008. L'incontro si inserisce nella programmazione di incontri con tutte le aree di impiego che il COCER ha ritenuto opportuno dover fare per illustrare il contesto dei lavori nonché gli obiettivi della passata concertazione.

Problematica 958: incontro tecnico SMD-COCER Cat."C"



La Categoria "C" del Co.Ce.R. Comparto Difesa il giorno 10 ha avuto un tavolo tecnico con lo Stato Maggiore della Difesa teso a discutere la problematica 958 e la situazione concorsuale per il personale in servizio permanente. Alla riunione era presente l'Ammiraglio di Squadra Alessandro Picchio, Capo del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa che ha coordinato l'incontro. Il personale interessato sarà progressivamente informato sulla base dell'andamento dei futuri lavori.

Buonuscita: diminuita la tassazione?

Con il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 20 marzo 2008 è stato ridotto il prelievo fiscale sul trattamento di fine rapporto e sulle indennità equipollenti (indennità di buonuscita) in applicazione dell'art.2, comma 514, della legge finanziaria 2008. Tale riduzione si applica solo sui trattamenti maturati dal 1° aprile 2008. La riduzione del prelievo fiscale è attuata nel limite di spesa disposto dalla legge finan-

ziaria (135 milioni per il 2008 e 180 dal 2009). Una riduzione del prelievo fiscale che, però, secondo il comma 4 dell'art.1 dello stesso decreto, si applicherebbe alle indennità equipollenti al TFR (cioè alla Buonuscita) soltanto a quei lavoratori che destinino tutto il TFR ai Fondi Pensione. E chi non può fare questa scelta come il personale delle Forze armate? Su questo aspetto il COCER si prepara a chiedere approfondimenti.

Il ricovero non è computabile ai fini del periodo massimo di aspettativa

La Direzione della Sanità Militare in sede di risposta ad un quesito di PERSOMIL, a soluzione di problematiche concernenti l'esatta individuazione delle posizioni amministrative e di stato del personale temporaneamente non idoneo al servizio militare, ha disciplinato le modalità procedurali da applicarsi ai seguenti casi:

a) militare affetto da qualsiasi tipo di infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio, comprese quelle traumatiche, ricoverato presso un luogo di cura. In tali situazioni tutta la durata del ricovero ospedaliero dovrà essere considerata NON computabile ai fini del compimento del periodo massimo di aspettativa;

b) militare affetto da qualsiasi tipo di infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio, comprese quelle traumatiche, in regime di Day Hospital equi-



parabile al comune ricovero ospedaliero, presso un luogo di cura. In tali situazioni

la durata del ricovero ospedaliero dovrà essere considerata NON computabile ai fini del compimento del periodo massimo di aspettativa ma solo limitatamente alle giornate effettivamente trascorse presso la struttura ospedaliera e da questa documentate;

c) militare affetto da ferite o lesioni traumatiche riportate nell'espletamento delle attività di servizio che non comportino inidoneità assoluta al servizio (solo ed esclusivamente le infermità a genesi traumatica) assente dal servizio per licenza o situazioni amministrative assimilabili. In tali situazioni tutto il periodo di assenza dal servizio dovrà essere considerato NON computabile ai fini del compimento del periodo massimo di aspettativa.

In teatro indennità operativa al 185%

Sulla G.U. n.74 del 28 marzo 2008 è stata pubblicata la legge di conversione 13 marzo 2008 n.45 del decreto legge n.8 del 31 gennaio 2008 il cui art.4, comma 4°, dispone che "per il periodo 1° gennaio 2008—31 dicembre 2008 ai militari inquadrati nei contingenti impiegati nelle missioni internazionali di cui allo stesso decreto, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita è corrisposta, se più favorevole, l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità operativa di base, se personale in servizio permanente, e a

70,00 euro se volontari di truppa in ferma breve o prefissata. Ricordiamo che la problematica della diminuzione dell'indennità, che si verificava quando il personale metteva piede sul suolo operativo sbarcando dalle navi della Marina Militare, era stata sollevata già negli anni passati e risolta con un intervento specifico ma temporaneo. Infatti, annualmente e con apposita norma prevista nella legge di finanziamento delle missioni internazionali, viene stabilita la maggiorazione dell'indennità operativa nella misura del 185% dell'indennità operativa di base con relativa detassazione del 50% nonché conseguente trascinamento.

Legge 86/01: spetta anche se trasferito nel comune di residenza



In data 13/03/2008 la Direzione Generale per il Personale Militare ha precisato che il personale militare trasferito d'autorità da una sede permanente di servizio ad un'altra ubicata nel comune di residenza è destinatario del trattamento economico di cui alla legge n°86/2001 purché la nuova sede sia dislocata in comune diverso dalla vecchia sede e ad una distanza di almeno 10 km.. Persomil ha precisato, inoltre, che è possibile continuare a corrispondere il trattamento economico di trasferimento, nelle more delle determinazioni del Consiglio di Stato, al personale militare collocato in aspettativa per Riduzione dei Quadri, fatto salvo che detto personale non abbia presentato domanda di cessazione dalla suddetta posizione e conservi, quindi, lo stato giuridico del servizio permanente.

ADEGUAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO VFP E VFB

A integrazione e chiarimento di quanto indicato in materia nel bollettino n. 12 del 2008, si precisa che la corresponsione degli arretrati dovuti al personale VFP e VFB sarà possibile ad avvenuta emanazione della circolare applicativa di competenza della Direzione Generale per il Personale Militare, non ancora disponibile.

Nelle more di tali direttive amministrative, è già in corso, sulla base

degli elementi noti, l'aggiornamento del Sistema Informativo e Gestionale dell'Esercito a cura degli organi interessati del Comando Logistico della Forza Armata.

Ciò consentirà, qualora le prescrizioni attese pervengano in tempo utile, l'adeguamento delle competenze degli interessati già nel prossimo mese di maggio.

Soddisfatti! Il Capo di SMD detta i tempi dei lavori

Continua da pag.1

le Sezioni sono 5 (Esercito, Marina, Aeronautica, Carabinieri e Guardia di finanza) e concordare un argomento a Sezione avrebbe agevolato i lavori (trovare un accordo all'interno del Co.Ce.R. Interforze sarebbe stato più semplice). Al fini, però, di una esaustiva trattazione di ogni singola problematica forse non sarebbe stata la scelta migliore. I problemi vanno dibattuti, sviscerati e analizzati sino all'ultimo piccolo e (apparentemente) insignificante aspetto. E' necessario stra-convincere l'autorità affiancata sulla necessità di non rinviare ulteriormente la ricerca di una soluzione o di optare per l'una e non per l'altra scelta. In quest'ottica, e considerati gli impegni del Capo di SMD, tre argomenti sono fin troppi e bene ha fatto l'Autorità affiancata a

prendere questa decisione. Sta ai delegati ora dimostrare la necessaria maturità e capire che non è importante "sfilare" con interminabili elenchi di problemi quanto puntare con determinazione ad un solo obiettivo argomentando nel modo più esaustivo possibile.

Inoltre, se si considera il numero totale degli appuntamenti, pochi, anzi, pochissimi argomenti per incontro non costituiscono una limitazione. E che una volta tanto ci si chiarisca sino in fondo in modo che da quel momento, a prescindere dall'interlocutore (Governo, Parlamento, etc.), Amministrazione e Rappresentanza parlino la stessa lingua. Nell'interesse del personale e, in ultima analisi, del Paese.



Publicazioni.

- I) Criteri e modalità relative al rilascio di attestati per il riconoscimento dei benefici economici a favore del personale militare e civile impiegato in operazioni di bonifica di ordigni esplosivi residuati bellici sul territorio Nazionale.
- II) Direttive per il versamento comunale all'IRPeF.
- III) Circolari Agenzia dell'Entrate relative alla detrazione fiscale per apparecchi televisivi e digitali e per le spese relative all'acquisto di Medicinali.
- IV) Pubblicata la Direttiva di coordinamento tesa al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'art.5 della legge 331/2005, in materia di misure per agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro dei militari congedati senza demerito.
- V) Decreto Legge 31 Gennaio 2008 n°8: Disposizioni urgenti in materia di interventi di cooperazione allo sviluppo e a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, nonché relative alla partecipazione delle Forze Armate e di Polizia a missioni internazionali.

AVVISO

Sul sito EINET www.caeipa.esercito.difesa.it/News/News_Sito/index_news.htm è disponibile il programma per il calcolo e controllo del modello 730/2008 riferito alla dichiarazione dei redditi dell'anno 2007. Si ricorda che il software è reso disponibile per il download esclusivamente per l'uso da parte del singolo contribuente dichiarante. L'utilizzo del software come strumento professionale è severamente vietato. Apprezziamo il lavoro costante e puntuale del Webmaster del sito EINET del Centro Amministrativo dell'Esercito Ufficio Relazioni con il Pubblico e Assistenza Fiscale della Sezione Staccata di Palermo.

www.caeipa.esercito.difesa.it

Consiglio Centrale della Rappresentanza Militare-Sez.Esercito
Comitato di redazione - via XX settembre 123/A - 00196 Roma Tel. 06/47357138
Fax 06/47357139
e-mail coceresercito@esercito.difesa.it



I delegati:

Gen.C.A.	ROSSI	Domenico	1037138 sotrin	domenico.rossi@esercito.difesa.it
Ten.Col.	CULTRERA	Corrado	348/0190800	cultcor@libero.it
Magg.	MORO	Arcangelo	335/1054014	arcangelo.moro@esercito.difesa.it
Primo Mar.	CONGEDI	Roberto	333/2675283	rcon60@hotmail.com
Primo Mar.	SABINO	Giovanni	347/9638798	giovanni.sabino@yahoo.it
Primo Mar.	VARONE	Pasquale	349/1887225	varone.pasquale@tiscali.it
Primo Mar.	TARTAGLIONE	Luca	335/1054010	luca.tartaglione@fastwebnet.it
Primo Mar.	FICO	Pasquale	338/3404787	ficopasquale@libero.it
Mar.Ca.	CAMERIERE	Enrico	335/1054028	enrycam@alice.it
C.le Magg.Capo	SCICCHITANO	Filippo	335/1054012	scicchi71@libero.it
C.le Magg.Capo	BITTI	Leonardo	335/1054032	dottbitti@yahoo.it
C.le Magg.Capo	ANGOTTI	Carlo	347/4693883	carloan@tiscali.it
C.le Magg.Capo	COCCO	Pasquale	335/1054013	cocco.pasquale@libero.it
C.le Magg.Capo	MARRONE	Andrea	335/1054019	andrea.marrone@yahoo.it
C.le Magg.Capo	FOTI	Girolamo	347/4618595	girolamofoti@yahoo.it
C.le Magg.Capo	SERGIO	Massimiliano	335/1054022	massimilianoser@libero.it
C.le Magg.	MOREA	Miriam	335/1054016	miriamlilla@libero.it
C.le Magg.	GENTILE	Francesco	335/1054029	gentile.franc@tiscali.it